

Jämställdhets- och likabehandlingspolicy

Innehåll

1. Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2022 för Svenska Badmintonförbundet	3
2. Delaktighet.....	3
3. För att nå målen ..	3
4. Mål och handlingsplan	4
5. Att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering	5

Riksidrottsförbundet

Sedan flera decennier bedriver Riksidrottsförbundet (RF) ett systematiskt arbete för ökad jämställdhet inom idrott. Frågor om jämställd idrott har funnits på den idrottspolitiska agendan åtminstone sedan 1980-talet och lika länge har insatser gjorts för att idrottsrörelsen ska kunna nå de jämställdhetsmål som satts upp. RF antog sin första jämställdhetsplan år 1989, men vid den tiden hade frågor om kvinnlig idrott, inkluderande kvinnors och flickors möjligheter att bedriva idrott på samma villkor som män och pojkar, redan diskuterats i flera decennier (Olofsson, 1989; Larsson, 2001). Arbetet för jämställd idrott tog i den första jämställdhetsplanen sikte på att "flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva sin idrott" (RF, 1989), men kopplingen mellan jämställdhet och kvinnlig idrott kvarstod – och kvarstår i stor utsträckning alltjämt (Kempe-Bergman, 2014; Svender & Nordensky, 2020).

Svenska Badmintonförbundets (SBF) strategiska färdriktning mot 2025 samspelar med Riksidrottsförbundets Strategi 2025, men är anpassad till vår verksamhet och våra förutsättningar. **Badminton för alla** innebär att alla som vill ska kunna vara med och spela. Oavsett ambitionsnivå, nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning samt fysiska och psykiska förutsättningar, är du välkommen i svensk badmintons föreningsdrivna badmintonverksamhet. Inkluderande idrott handlar om att ta tillvara möjligheter och undanröja hinder, att vi på alla plan och nivåer tar tillvara olika kompetenser, erfarenheter och ambitioner.

Strategisk målsättning:

Alla föreningar erbjuder attraktiv badmintonverksamhet för spelare oavsett ålder, kön, spelnivå, bakgrund. Alla som spelar badminton regelbundet tillhör en förening.

Effektmål 2025:

- Spelare i alla åldrar och med olika ambitionsnivåer upplever att badminton är en attraktiv idrott och väljer att bli medlemmar i våra föreningar.
- Våra föreningar, distrikt och förbund erbjuder goda och utvecklande miljöer där våra ungdomar stannar kvar i badminton i någon form under ungdomsåren upp till vuxen ålder och där ledare, tränare och funktionärer väljer att stanna kvar i badmintonverksamheten.
- Föreningar i hela landet erbjuder parabadminton i sin verksamhet, för spelare oavsett ålder och nivå.
- Våra föreningar har minst 40 % kvinnor som är aktiva i föreningen, som spelare, ledare, tränare, funktionärer, eller i rollen som organisationsledare.
- Svenska Badmintonförbundet har minst 40 % kvinnor i styrelse, valberedning, i styrgrupper, och engagerade som tränare och utbildare.

Idrottens jämställdhetsplan reviderades 2005, men den övergripande ambitionen, att "flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter att utöva idrott" (RF, 2005), förändrades inte. År 2011 ersattes jämställdhetsplanen av särskilda jämställdhetsmål, vilka åter reviderades av RF-stämman 2017, då även den gemensamma visionen Strategi 2025 antogs. De jämställdhetsmål som gäller idag innebär att:

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott.
- Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.
- Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Visionen Strategi 2025 syftar i sin tur till att "staka ut vägen för framtiden" (strategi2025.se).

Utvecklingsresan

Jämställdhet för en framgångsrik idrott, relaterar till de jämställdhetsmål som ska vara uppnådda år 2025:

- Kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent.
- Valberedningar på alla nivåer består av lika antal kvinnor och män.
- Andelen kvinnor respektive män på högre befattningar, till exempel generalsekreterare/förbundschef, sport-/utbildnings-/utvecklingschef eller liknande, inom idrottens olika organisationer uppgår till minst 40 procent.
- Andelen kvinnliga och manliga tränare inom respektive idrott uppgår till minst 40 procent– inom barn- och ungdomsverksamheten på föreningsnivå, vid riksidrottsgymnasierna (RIG), nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU), vid Badminton Sweden Elitcenter.

1. Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2022 för Svenska Badmintonförbundet

2017 antogs Riksidrottsförbundets (RF:s) gemensamma vision Strategi 2025.

De jämställdhetsmål som gäller idag innebär att:

- Det ska finnas lika möjligheter för alla, oavsett kön, att utöva och leda idrott.
- Flickor och pojkar, kvinnor och män, ges lika möjligheter och villkor att utöva och leda idrott.
- Kvinnors och mäns, flickors och pojkars idrottsutövning värderas lika och prioriteras på ett likvärdigt sätt.
- Kvinnor och män har lika stort inflytande i beslutande och rådgivande organ. Inget kön ska vara representerat med mindre än 40 procent.
- Fördelning av uppdrag, arbetsformer och villkor för beslutsfattande utformas så att kvinnor och män får lika stora möjligheter att medverka och påverka.
- Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden.

Visionen Strategi 2025 syftar i sin tur till att "staka ut vägen för framtiden" (strategi2025.se)

Strategisk målsättning:

Alla föreningar erbjuder attraktiv badmintonverksamhet för spelare oavsett ålder, kön, spelnivå, bakgrund. Alla som spelar badminton regelbundet tillhör en förening.

Effektmål 2025:

- Spelare i alla åldrar och med olika ambitionsnivåer upplever att badminton är en attraktiv idrott och väljer att bli medlemmar i våra föreningar.
- Våra föreningar, distrikt och förbund erbjuder goda och utvecklande miljöer där våra ungdomar stannar kvar i badminton i någon form under ungdomsåren upp till vuxen ålder och där ledare, tränare och funktionärer väljer att stanna kvar i badmintonverksamheten.
- Föreningar i hela landet erbjuder parabadminton i sin verksamhet, för spelare oavsett ålder och nivå.
- Våra föreningar har minst 40 % kvinnor som är aktiva i föreningen, som spelare, ledare, tränare, funktionärer, eller i rollen som organisationsledare.
- Svenska Badmintonförbundet har minst 40 % kvinnor i styrelse, valberedning, i styrgrupper, och engagerade som tränare och utbildare.

Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika.

Riksidrottsförbundet, RF och SISU Idrottsutbildarna Riks uppmanar föreningar och förbund till att anta egna jämställdhetsplaner. Svenska Badmintonförbundet, SBF lägger även till ett likabehandlingsperspektiv i planen och kallar den därför för Jämställdhets- och likabehandlingsplan.

Jämställdhet och likabehandling ska genomsyra hela verksamheten, d.v.s. jämställdhet och likabehandling ska vara ett självklart inslag i såväl det dagliga arbetet som i utvecklingsarbetet.

Idrottens jämställdhetsplan ligger självklart som grund för DSF:s jämställdhets- och likabehandlingsplan.

2. Delaktighet

SBF ska informera om förbundets jämställdhets- och likabehandlingsplan till specialdistriktsförbund, SDF, medlemsföreningar, ledare, anställda och förtroendevalda, så att alla kan agera så att den efterlevs.

3. För att nå målen

För att nå målen är det viktigt att påverka och vid behov förändra ledningsstrukturer, vilka kan utgöra ett hinder för jämställdhet och likabehandling.

Medlen för att nå målen är att:

- bedriva ett aktivt och målinriktat arbete med jämställdhets- och likabehandling.
- integrera jämställdhets- och likabehandling i all verksamhet på alla nivåer.
- öka kunskapen om jämställdhet och likabehandling.

4. Mål och handlingsplan

SBF ska målmedvetet sträva efter att

- *Kvinnor och män i alla beslutande och rådgivande organ är representerade med minst 40 procent*

Så här uppnår vi målet: Valberedningar och styrelser ska aktivt arbeta efter jämställdhetsperspektivet men väga in personernas kompetens och engagemang.

- *Valberedningar bör utöver ordförande bestå av lika antal kvinnor och män samt att valberedningarna på ett av sina inledande möten tar upp jämställdhet och likabehandling.*

Så här uppnår vi målet: Öka medvetenhet om jämställdhet och likabehandling så att det genomsyrar allt arbete i såväl föreningar, distrikt och förbund.

- *Uppnå en jämnare fördelning bland ledarna beträffande kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.*

Så här uppnår vi målet: Genom att rekrytera, utveckla och behålla alla de ledarbegåvningar som har ambitionen att verka som ledare inom danssporten. Rekrytera ur minoritetsgrupper. Vid utbildning ska jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet finnas med.

- *Skapa en jämställd och medveten resursfördelning*

Så här uppnår vi målet: Styrelser ska ha med jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet vid varje relevant beslut, d.v.s. ställa sig frågan: hur påverkar detta beslut personer med olika kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.

- *Skapa en jämställd, likabehandlande och medveten rekrytering av ledare och förtroendevalda*

Så här uppnår vi målet: Genom medveten rekrytering och information. Styrelserna ska ha med jämställdhets- och likabehandlingsperspektivet vid varje relevant beslut, d.v.s. ställa sig frågan: hur påverkar detta beslut personer med olika kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning.

- *Öka kunskapen om jämställdhet och likabehandling bland förbundets medlemmar, ledare och förtroendevalda.*

Så här uppnår vi målet: Kunskap om jämställdhet och likabehandling ska tillämpas inom alla nivåer inom SBF d.v.s. de olika verksamhetsområdena (VO), inom distriktsstyrelser, föreningsstyrelser och i medlemsföreningarna.

Ordlista

Jämlikhet	Avser rättvisa förhållanden mellan alla individer och grupper i samhället och att alla människor har lika värde oavsett kön, religion, etnicitet, sexualitet, social tillhörighet, mm.
Jämställdhet	Innebär att kvinnor och män har lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter inom alla väsentliga områden i livet.
Likabehandling	Råder när alla, oavsett kön, ålder, religion, etnicitet, funktionshinder eller sexuell läggning har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom alla områden i livet. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, resurser och utvecklingsmöjligheter. Detta ska naturligtvis även råda inom idrotten.
Jämställd idrott	Är att flickor och pojkar, kvinnor och män inom idrottsrörelsen ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter och ska dela inflytande och ansvar.